太钢日报

TISCO TAIGANG RIBAO 第10118期

国内统一刊号:CN14-0047 2014年8月27日 星期三 农历甲午年八月初三

“三化”打造特色管理现场

——不锈冷轧厂5S管理现场整治实录

【核心阅读】

从有参观任务时,连夜清理现场,到现在现场随时接受参观,根本不需要提前准备。不锈冷轧厂的5S管理已不再是当初的简单认识。如何从现场入手为生产经营排忧解难,如何从管理中降本增效将是他们下一步积极推进的方向。

■记者 石鹰

按照公司《2014年5S管理评价办法》,制造与质量管理部于6月、7月对公司29个单位进行了综合评价。其中,不锈冷轧厂被评为两个“优秀单位”之一,且得分第一。相关负责人介绍,全厂高度重视、措施得力,是该厂这次评比夺冠的原因。

为探寻该厂的5S管理特色,记者来到不锈冷轧厂。

这是一条走了无数次的参观通道。而这一次随着不锈冷轧厂的两位5S督导员王琦、寇彦文再次走在这条参观通道上,才真正感受到了漂亮整洁的外表下现场管理的内涵。

恰巧,记者采访的这个时段,刚有一批参观者进入。寇彦文说,早几年要有参观任务,我们下了班都不回家,连夜打扫卫生、清理现场。后来,随着5S管理的引入和不断提升,再有参观任务时,我们清理现场的时间就开始逐步缩短。到现在,我们的现场随时接受参观,根本不需要提前准备。

物料区、材料区、备件区是不锈冷轧厂按5S管理重点进行的专业区域划分。物料区存放的是钢卷坯料、在产品及产成品;材料区存放的是包装垫纸等生产辅材;备件区存放生产备件。

目视化,不锈冷轧厂5S管理亮点之一。在一片存放产品的物料区,一块醒目的天蓝色标识牌《头部目视化标准》,引起记者注意。标识牌上,两页杂志般大小的纸上只有简简单单的三五条要领,附加的图片使操作要领的效果更加直观。王琦说,把现场管理的标准从“电脑里”搬到现场,让职工便于操作,目视化的现场改造效果非常好。他边说边指着钢卷旁边的两条黄线,记者发现黄线的顶头还有一排小字。蹲下身仔细再看,上边标明了宽度不一的钢卷摆放时所依照的黄线是不同的。王琦说,这样的好处,是职工在找卷作业时效率明显提高。

在成品区,记者看到,通过整理整顿,不仅职工找卷便捷,还增加了库容量。一位现场职工告诉记者,以往用户要自提钢卷,半天装一个车,现在半天能装五个车。

在轧机旁一个放置白色包装纸的材料区,记者看到,三列纸卷排列整齐码放在两列轨道上。王琦介绍,整卷的包装纸虽然远没有钢卷重,但是其自身的重量也并不轻。如果直接放在地面上,就可能碾压到一些细小的碎石、废物料等。一个压坑,就会浪费一厚叠纸。把纸卷放在轨道上,这个问题就完全避免了。

(下转第二版)

中国环境报社长杨明森来太钢调研

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 8月25日,中国环境报社社长杨明森来太钢调研。不锈钢股份公司副总经理王百东在公司主楼与杨明森进行了座谈。公司党委宣传部、能源环保部负责人一同参加。

座谈中,王百东向杨明森介绍了太钢环保工作情况。他说,特殊的地理位置和越来越严格的法律法规政策要求我们必须做好环保工作。太钢把环保提升到公司生存发展前提的高度来看待,见事早、行动快,上马了一大批国际领先的环保装备,不断强化日常管理,各项环保指标在行业内遥遥领先,得到社会各界的广泛认可。下一步,我们将继续巩固并不断提升绿色发展水平,与城市共融,把太钢建成钢铁行业绿色发展的典范。

在听取介绍后,杨明森表示,经过多年不懈努力,太钢环保工作取得了有目共睹的成绩,无论装备还是厂区环境都让人印象深刻。我们会一如既往地宣传报道太钢环保工作的好经验、好做法,给更多企业以借鉴。

座谈后,杨明森参观了450㎡烧结机烟气脱硫脱硝制酸装置和炼铁厂高炉。

机关党委组织三项制度改革内容解读

本报讯 为使管理部门更好地落实公司《关于员工能进能出管理的有关规定》和《太原钢铁(集团)有限公司员工绩效管理办法(试行)》,进一步推进公司三项制度改革,8月21日下午在自动化公司四楼会议室,机关党委邀请人力资源部专业人员进行了制度解读,来自机关各部门的150余名科级干部和主管参加了培训。

通过解读,与会人员对制度相关内容的含义、绩效评价模式及内容、员工绩效管理流程及结果应用、用工方式、进退机制等有了更深入的理解和把握。机关党委要求各部门会后要做好制度的宣传贯彻工作,并结合实际抓好落实,进一步激发员工工作的积极性和主动性,营造“领导干部有激情,岗位员工有活力”的绩效文化氛围。

(公司机关党委)

钢城纵深行 2014

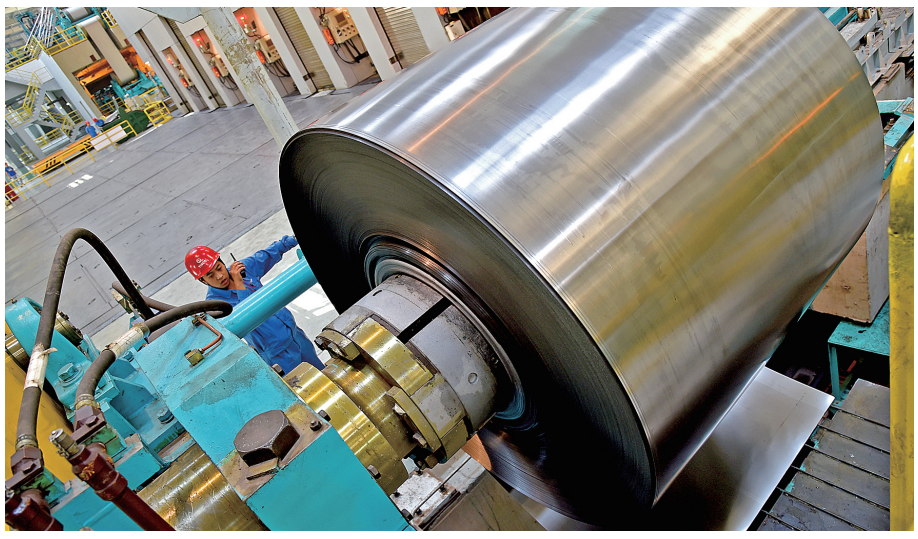
不锈热轧厂深化『双经理制』拓展市场

■记者 边震 报道

本报讯 为应对钢铁行业严峻的市场形势,不锈热轧厂积极推进内部市场化改革,大力推进“双经理制”,打开“后门”直接与市场对接,使专业营销与技术营销相结合,持续提高为用户服务能力,抢占市场、争夺用户,创造高端需求,全面提升企业市场竞争力。

该厂不断细化完善“双经理”制。他们根据用户以往的订货量,将用户分级为重点用户(战略用户)、中级用户和散户,针对不同用户制定相应的技术服务管理措施,在稳定重点用户、发展中级用户的同时,大力开发散户及新用户。该厂将产品分为优势品种、常规品种和一般品种三类,对优势品种,注重售后服务和市场推广。对常规品种,通过行业服务,增加产品附加值。对一般产品,利用区位优势,挖掘潜力。该厂还建立激励机制,将技术人员的收入与所负责品种的开发量直接挂钩,引导技术员向市场要品种,靠品种提绩效。不锈热轧厂通过推进“双经理制”营销,产品销量大幅增加,上半年利润指标完成率达127%,在全公司名列前茅。

今年下半年,不锈热轧厂将继续深化“双经理制”,进一步提升服务用户意识,全面提高产品质量,深入挖掘市场潜力,确保年度预算目标的顺利完成。



视觉新闻

硅钢冷连轧实现试生产以来,工程技术人员通过对设备进行调试,各项生产运行指标得到迅速提升。图为该生产线职工正在精细作业。

王旭宏 摄

营销部以具体行动落实讲话精神

■通讯员 智喜来 报道

本报讯 日前,营销部组织各部(室)负责人学习、传达了李晓波董事长在太钢建厂80周年座谈会上的讲话,并迅速传达给每位职工,以切实的行动落实贯彻讲话精神。

该部员工纷纷表示,李董事长的讲话令人鼓舞,催人奋进。我们一定要铭记历史,不忘用自己坚韧的身躯和勤劳的双手撑起了太钢脊梁的老一代太钢人。要担当好责任,传承好文化,锤炼好队伍,继续开创未来。

作为营销部门,要将李董事长的讲话精神内化为全体员工的共同意识,外化为全体员工的自觉行动。第一,要以客户为中心,以价值为导向,优化产品结构,创新营销模式,强化价值管理,完善客服机制,严格风险管控,充分发挥营销的龙头作用。第二,实施全员素质提升工程,建立系统的学习培训、岗位成长机制,加快提升营销团队整体素质。第三,创新营销模式,推进技术营销团队、SBU、LHY、TEAM团队的营销模式建设,促进特钢比例提升,拓宽销售渠道,提高出口比例。扩大自有平台销售能力,打造造船出海与借船出海相结合的模式,提升公司供应链价值。第四,构建简洁、高效、快捷的响应体系。完善用户来访及走访管理机制,建立相关数据库,强化系统管理和顶层设计。第五,积极探索绩效管理模式,运用一人一账的品种质量管理科学评估体系,奖励政策向对品种质量作出较大贡献的人员倾斜。此外,还将着力与竞争对手全面对标,准确把握用户的个性化需求,为用户提供最适合的产品和服务。

太钢日报
责编 王瑞琴 美编 闫京花
E-mail:tgrb@tisco.com.cn
2014年8月27日 星期三

供港珠澳大桥不锈螺纹钢筋工程进入文件归档

■通讯员 **吴明** 报道

本报讯 为总结经验，完善供港珠澳大桥不锈螺纹钢筋工程的供料过程控制，7月至8月，制造与质量管理部、档案管理部、营销部、技术中心、不锈线材厂、山西钢建等单位，通力配合，对供港珠澳大桥不锈螺纹钢筋工程中涉及的各类文档进行了分类汇总。

供港珠澳大桥不锈螺纹钢筋工程自2011年11月启动，至今年6月为止，供料8600余吨，供应配合用套筒9万余个，经受住了施工方、业主的多次严格考验，基本完成了各项预定工作。

整个工程总结初步分为四部分：管理制度部分，由制造与质量管理部负责汇总；生产过程数据部分，由不锈线材厂负责汇总；供货过程中的各类沟通文件，由营销部负责汇总；技术、工艺、质量保证部分，由技术中心负责汇总；全文汇总由技术中心完成，最终交由档案管理部入档收藏。此次共整理出管理制度1项，会议纪要近60篇，来往函件近千件，施工图纸上千张，生产过程管控数据万余条。从招投标、合同签订到生产组织、交库发运、最后结算回款，全过程均有记录。从数据、表格上反映出了整个工程的过程管控情况。汇总后的初稿已于8月15日初步完成，开始校对。

此次文件汇总，是公司中标大型工程项目的又一次经验总结。

全岗练兵 全员提升

不锈线材厂开展技术比武

■通讯员 **王绍君** 报道

本报讯 日前，从公司组织的第35届职工标准化操作技术比武理论考试中脱颖而出的16名高线轧机调整工，排着整齐的队伍，走进了该工种实际操作的决赛现场。随着选手轧制的第一支不锈线材产品成功下线，太钢第35届职工标准化操作（高线轧机调整工）技术比武决赛阶段的比赛全面展开，同时也拉开了不锈线材厂各工种实际操作决赛的帷幕。

为全面提升职工操作技能，建设一支适应生产经营建设需要的高素质高技能职工队伍，进一步拓宽品种质量之路，推进全年预算目标的实现，不锈线材厂以“宝钢杯”第七届全国钢铁行业职业技能竞赛为契机，以太钢第35届职工标准化操作技术比武为平台，周密策划，认真组织，在为公司选拔参加“宝钢杯”技能大赛选手的同时，制定了《不锈线材厂2014年职工标准化操作岗位练兵技术比武活动方案》，以主要生产岗位为重点，兼顾维护维修岗位，组织了高线轧机调整工、天车工、维修电工、加热看火工、矫直调整工、钳工、兼职焊工和指吊工岗位的标准化操作技术比武活动。今年的技术比武，从参与的工种到参赛的各岗位职工人数，均创该厂历史之最，真正实现了全岗练兵、全员提升。

目前，太钢第35届职工标准化操作（高线轧机调整工）技术比武决赛阶段的比赛已经进入最后的数据统计阶段，有27名职工参赛的指吊工决赛已进入尾声。随着技能比武决赛的推进，全厂“比学习、比技能、比提升”的气氛愈加浓厚，各工种、各岗位的职工士气高涨。在即将开始的其他各工种的决赛中，势必上演一场又一场标准化操作技能比拼的大戏。

国内钢市维持弱势 铁矿石『供强需弱』格局渐成型

国内现货钢市还在下滑，主要钢材品种的价格继续回落。全球铁矿石市场在需求趋弱的背景下，供给却在快速增长，“供强需弱”格局正在渐渐成型。

据国内知名钢铁资讯机构“我的钢铁”提供的最新市场报告，最近一周，国内现货钢价综合指数弱势下行，报收于118.2点，一周下滑0.64%。螺纹钢期货持续走低，影响到现货钢市内的心态也持续偏弱，市场行情走跌，各主要钢材品种的价格均有不同程度回落。目前，钢市需求仍未有明显释放，钢价的震荡运行将成为“新常态”。

据分析，在建筑钢市场上，总体是弱势下行。上海、杭州等地吨价一周有10元至70元的下滑。市场内人士说，钢材期货的远期价格没有什么“亮眼”的表现，现货市场的成交也是十分清淡，场内的心态很弱，价格能够在弱势盘整中基本保持稳定，“已经算是抗跌性较强了”。

在板材市场上，总体也是走跌。热轧板卷市场震荡盘整，上海、杭州等地吨价一周走跌10元至70元，太原、沈阳等地则略有上涨。短期内，钢市的大环境是偏弱的基调，好在热轧板卷的供给压力还不算太大。中厚板市场也是弱势盘整，上海、杭州等地吨价一周走跌10元至50元。在上海市场，有些规格品种虽然在供给上有短缺的情况，但面对钢材期货市场的持续低迷，不少商家在报价上还是选择了小幅跌价以促销。从中可以看出，一些贸易商的资金状况也不是太理想。

全球铁矿石市场终于在经过较为漫长的“时滞”之后，与其下游的钢铁行业形成较为对应的“景观”。在“需弱”的背景下，供给却是“被增长”，市场的“无奈”让此前一直风光无限的国际矿商有所领略了。据“西本新干线”的最新报告，在国产矿市场上，河北地区铁精粉价格小幅松动，吨价一周下跌10元。钢厂采购谨慎，市场成交疲弱。进口矿价连续小幅回落，近日62%品位普氏铁矿石指数收在每吨93.5美元的价位上，一周下跌1.5美元。相关数据显示，今年上半年，力拓、必和必拓等全球四大矿商合计铁矿石产量同比增长近13%，创出历史新高。铁矿石供应的这种快速增长，多少包含着一点“无奈”。矿市“供强需弱”的格局正在逐渐成型。

相关机构分析人员认为，7月份国内外经济宏观面相对有点趋弱，这对钢市信心的恢复有所影响。钢铁行业本身正处在传统的需求淡季，市场销量难以提升，下游采购的积极性较差。在供需矛盾未有实质性改善的情况下，钢市只能维持震荡偏弱的运行态势。

中国钢铁新闻网

行业资讯

今日图闻

在热连轧厂1549mm生产线设备年检工作开始之际，该厂工会及时为参加年检的职工送去了慰问品，勉励他们保安全、保质量、保进度，打一场漂亮的年检战役，为全面完成年度预算目标作出新贡献。

姚雷 摄

“三化”打造特色管理现场

（上接第一版）在两列轨道的中间，“1.2米、1.5米、2米”的标识字样让人一目了然。这样的做法，显然极大地方便了职工取用。

在另一条参观通道旁，一排安放备件的铁架子曾颇受争议。5S督导员给记者介绍，这些铁架子上的备件叫做电极板，是酸洗作业的重要备件。以往为了保持现场整洁，这些电极板都是尽量藏到角落里。在这次整顿中，结合一些安全经验，督导员们就建议把这些电极板放置在一个专门划分出来的备件区中。选来选去，参观通道旁的这条狭长的区域最为合适。但也有人担心，会影响参观者对现场的感受。最终大家将思想统一到了现场管理为生产经营服务的大方向上来，安置电极板的铁架子被整齐地摆放在了现场的参观通道旁。

网格化，不锈冷轧厂5S管理亮点之二。在不锈冷轧厂的厂房内，每一根立柱都有一个独一无二的编号，这些编号把厂房划分成了一个虚拟的网格。网格的出现，使现场管理的定位更加准确，职工作业更加及时。特别是在点检、维护及故障处理的过程中，虚拟网格定位的功效让职工大为受益。

在3号热线，记者看到，蓝色的厂房立柱上，稍高于视线的高度“A07、A08、A09……”白色编号非常明显。以立柱为点、为界划分的责任区域，及区域内的相关设备点检、维护更加精细。一位正在现场作业的职工告诉记者，厂房内网格化使作业真正实现了“指哪儿打哪儿”，特别是在故障处理、抢修等操作时，定位迅速、准确，有效节约了时间。

制度化，不锈冷轧厂5S管理亮点之三。在该厂，记者从一份汇报材料中了解到，不锈冷轧厂一季度在公司轧材组的评比中，仅列在良好级别的第三名。该厂主管领导与5S管理人员详细分析了管理过程中的亮点与不足，要求亮点继续坚持，不足迎头赶上。“周计划、周整治、周汇报”的形式此时得到了大家的一致认同，同时，现场管理推进情况成为厂级周例会的重要汇报内容，全厂上下从“认识问题、集思广益、解决问题”一步步有效推进了现场各项管理工作的开展，加大了整改力度。同时，各作业区自主开展5S班组评优，根据《不锈冷轧厂5S管理班组评优标准》，有班组受奖，也有班组受罚。而在作业区级的评比中，这样的奖罚也同样实施。

通过几年的摸爬滚打，王琦、寇彦文走在每天都重复无数次的现场中，说起点点滴滴的变化似乎很享受。面对他们和大伙一起改造出来的现场，他们感触颇多。他们说，这样的成果有公司相关部门的支持和专业指导，也有岗位职工的默默奉献。如今的5S管理已不再是当初的简单认识，如何从现场入手为生产经营排忧解难，如何从管理中降本增效将是他们下一步要积极推进的方向。

自动化公司设备点检信息化系统日前正式上线运行。系统运行后，大大提高了设备点检质量，确保了设备的安全稳定运行。图为信息化设备维护人员正在进行设备点检。

马妍 摄 **苏开明** 文

能源动力总厂职工疗养抓好六环节

■通讯员 郭栓虎 报道

本报讯 今年，按照公司工会统一安排，能源动力总厂共组织职工到忻州奇村安馨岛疗养41批次。在组织职工疗养工作中，紧紧围绕六个环节，有序推进，确保职工安全疗养。

一是安全疗养。每年的疗养，该厂工会都要事先做好安全工作的应急预案，从疗养职工上下车安全，游泳安全，女职工住宿安全，组织文体活动安全，带队人到达目的地和返回厂安全报告等都要详尽作出预案，确保职工安全疗养。二是温馨疗养。每批职工疗养，该厂领导都要上车欢送，问问职工的心事，说说厂里的事情，谈谈要注意的安全，使职工感到是一次温馨疗养。三是快乐疗养。近年来，该厂省内疗养始终坚持每批要在疗养院举办两个项目，如游泳、跳绳等文体活动，当日比赛当场发奖，让职工感觉快乐疗养。四是荣誉疗养。凡是上年度受到厂级以上表彰的劳动模范、先进生产（工作）者、优秀党员、优秀科技工作者、工人先锋号集体代表、工会积极分子、参加公司及以上组织的各种活动，为厂争得了荣誉，技术比武状元等奖章或奖状获得者以及相当于上述级别的先进优先安排，让职工享受荣誉疗养。五是健康疗养。凡是直接接触粉尘、高温、噪声、放射线、局部振动、高频、微波、一氧化碳、刺激性气体等职业病危害因素的一线职工成为疗养的主体，让职工享受健康疗养。六是和谐疗养。该厂工会根据生产连续性运转和作业区倒班、非倒班职工的实际，事先作了周密安排，班组之间或本班组间的互相融合，合理地处理了生产和疗养的关系，做到和谐疗养。

六环节的有效落实，极大地促进了职工为完成各项任务努力工作的劳动热情。

近日，物流中心将40余套50多平方米的公租房分配到了符合条件的职工手中。本次申请公租房的职工大部分是临钢援职人员，刚来单位就享受到了公司的福利政策，他们惊喜不已，表示要在自身工作岗位上更加精心操作，以感恩的心回报企业。图为职工挑选公租房前作宣传动员。

段晓宇 摄

基层 你我他

职业兵换作风不丢

——记东山矿机动部退伍军人赵鹏飞

■通讯员 谭勇

踏上飞驶的火车，痛舍兄弟般的战友，回到了久别的家乡。一晃20多年过去了，以前那个不服输的老转如今已是有了徒弟的师傅，多年的矿山劳作改变了他英俊的外貌，却磨不灭他曾是军人的魂魄。他就是东山矿机动部党员标兵、退伍军人赵鹏飞。

20年前，怀揣一腔军人热血，立志为家乡建设奉献青春，却意外地被分配到了太钢矿山系统，成为一名普通的矿山工人。他有过情绪、有过抵触，但最终军人的天性让他选择了服从、接受。“既然干了，那就是接受，就必须干出军人的样来”。这是赵鹏飞时常挂在嘴边的一句话。为了证实这句话，他对待工作尽职尽责，时刻把安全工作放到第一位，经常义务出工巡视管辖区域，查缺陷、找隐患，以“我是一个兵”的标准严格要求自己。由于工作表现突出，他多次被评为先进、标兵、优秀共产党员。

工作中的赵鹏飞好学上进，不管是老的、小的，只要能从别人身上学到他所需要的，他会想尽办法“淘金”直到学到手为止。近年来，东山矿掀起了全员提升计算机应用能力的热潮，赵鹏飞感到一种前所未有的孤立，身边的工友午休的少了，交谈的内容变了，围着他听故事的人没有了，让他感觉到了差距在悄悄地拉大，不追赶就会落后。针对这一现象，军人不等不靠的优良传统驱使他首先向单位领导申请参加教培中心举办的计算机应用能力培训班，然后购买相关书籍，最后把不懂的地方记录在本子上，硬是缠着徒弟利用下班时间一点点、一遍遍地教，今天没学完明天接着来，使整个作业区都知道这一对师徒特殊的学习法。

凭着军人特有的执着，赵鹏飞把部队团结、上进、集体利益高于一切，“战友”不离不弃等诸多军人作风不断灌输给维修班的每一个人。如今的机动部维修班已经隐约有了部队的样子，接受任务不挑不拣，行动起来快而不乱，干起活来有板有眼。由于班组军事化检修成绩显著，因此，连续几年被公司、矿部评为先进班组。

能把简单而重复的事情一次次做好就是不简单，在平凡的岗位上日复一日、年复一年地认真工作就是不平凡。赵鹏飞正怀着对人生的执着追求和对工作岗位的无限热爱在维修这个岗位上实现着自身的价值。

图片新闻

“平时我为人人，急时人人为我”。为更好地弘扬乐于奉献、关爱他人的高尚品德，近日，复合材料厂积极组织职工开展了无偿献血活动。 邱宝文 摄

福利总厂积极开展“金秋助学”活动

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 又是一年金秋日，又到一年助学时。福利总厂按照集团公司工会的统一安排部署，积极开展“金秋助学”摸底、申报工作，真正把企业的关爱送给生活困难职工，切实帮助他们解决子女上学的困难。

为了让生活困难职工子女顺利进入大学完成学业，培养德智体全面发展的国家栋梁，福利总厂开展“金秋助学”活动分为两个阶段，第一个阶段是8月5日前收到录取通知书的大专院校新生及在校就读生，于8月15日前完成申报资助材料。第二个阶段是8月5日后收到大专院校录取通知书的新生，于9月11日前完成申报资助材料。

“金秋助学”是一项政策性很强的民生工作，福利总厂工会本着把好事办实、实事办好的原则，在全厂范围内开展对生活困难职工子女高考录取摸底工作，做到既不遗漏一名生活困难职工，也不擅自扩大救助范围，严格执行相关政策规定。同时，该厂将申报“金秋助学”人员张榜公布，接受职工群众的监督，让“金秋助学”在阳光下运行，把企业的救助资金真正用在需要帮助的职工身上。

生活中也需要标准化操作

微言班班

■ 马润华

六月下旬开始，大量西红柿自然成熟上市。为冬天也能吃到可口的西红柿，按照惯例，我又开始做西红柿酱。

磨刀不误砍柴工，准备工作很重要。玻璃瓶、漏斗、筷子、蒸锅等用具各就各位，精挑细选品质优良的西红柿，怀着虔诚的心开工了。烫皮、剥皮、切块、上锅煮沸、瓶子灭菌、快速装瓶，每一道工序都一丝不苟。

之所以持之以恒地做西红柿酱，除了喜欢吃，还因为我做的酱品质好，不会坏。这可是得益于我作为一名化验人员长期培养的标准化操作理念。在单位，标准化操作追求每一道工序的作业质量，每一个环节的精细生产。潜移默化下，生活中养成了好习惯，受益匪浅。做酱也形成了自己的一套流程，特别是要注重细节。比如操作前仔细洗手、严格控制瓶子灭菌的时间、装瓶时动作要快，避免过多接触空气，以及怕瓶子突然炸裂，装瓶时要在下面接个盆。

夜幕降临，做酱工程也接近尾声。看着运用标准化操作带来的劳动成果，白瓶红酱，色泽鲜艳，质地均匀，稠稀适度，想着过段时间可以拌着白糖慢慢享用，心里美滋滋的。

型材厂组织青工参观太钢博物园

■通讯员 王启元 报道

本报讯 为增强青年职工对太钢的进一步了解，让他们亲身感受太钢厚重的历史氛围和蓬勃的发展生机，近日，型材厂组织青年职工参观了太钢博物园。

大家安静地聆听讲解员的解说，并对有疑问的地方详细询问。让人印象深刻的是一部太钢宣传片，展馆利用先进的技术手段为大家立体呈现了公司当今的工艺装备、产品应用、环保理念、工厂与城市和谐发展的时代风貌，直观的视觉效果让在场的每一个人为作为一名太钢人感到骄傲和自豪。在历史文物厅，大家久久地在展台前驻足观看，一件件饱含历史故事的珍贵物品让大家感受到先辈们从建厂到如今成为全球最大、工艺技术装备水平最高、品种规格最全的不锈钢企业一路走来的艰辛历程，而产品应用的展台则让大家为“太钢”牌骄傲，为产品当中有自己的辛勤付出而自豪。

此外，大家还参观了已从太钢光荣“退役”的一号高炉、蒸汽机车等历史文物。该厂青年职工纷纷表示，此次参观活动不仅加深了自己对太钢的了解和热爱，更感受到了自己肩上责任的重大。 他们要继承和发扬前辈们艰苦奋斗的精神，为把太钢建设成为国内一流、世界著名的大型企业集团作出新贡献。

太钢日报
责编 申文丽 美编 孙 敏
E-mail:tgrb@tisco.com.cn
2014年8月27日 星期三

我的太钢 我的梦

传承历史 续写辉煌

■靳 娟

历经沧桑巨变、旧貌换新颜的太钢迎来了80周年华诞。回首80年风雨历程，太钢的创业发展史犹如一幅振奋人心的画卷展现在我们面前。

太钢风风雨雨走过了80个春秋，从一个钢年产量最多不过1万多吨的西北炼钢厂变成了现在不锈钢产销量连续五年全球第一，凭借的是一代又一代太钢人艰苦创业、自主创新、无私奉献、积极创造的精神一步步走到今天，从无到有、从小到大、从弱到强，成为全球最大、工艺技术装备水平最高、品种规格最全的不锈钢企业。

回首过去，感慨万千；面向未来，任重道远。传承历史精神，续写太钢辉煌，是我们每一个太钢人的责任和担当。

为续写太钢辉煌，我们必须传承艰苦创业的历史精神。在上世纪五十到七十年代，我们的主要技术装备就已达到了当时的国际先进水平，成为国内最大的特钢企业，为国家经济和国防事业作出了突出贡献。现在太钢的综合实力发生了巨大变化，但是老一辈太钢人那种艰苦创业的精神没有变，尤其是现在，钢铁市场竞争如此激烈，而我们要想立于不败之地，就必须传承艰苦创业的精神，不断致力于提高发展我们的品种质量，降低能耗成本，攻克绿色发展这一难题，续写太钢辉煌。

为续写太钢辉煌，我们必须继承自主创新的历史精神。老一代太钢人以敢为人先的勇气，积极消化、吸收国外先进装备和技术，坚决走自主创新之路，从建国之初就实施了“1000mm初轧机”“高焦电”“双联炼钢法”“两板一片”科技攻关等一系列重大项目；改革开放以来，又先后实施了不锈钢氩氧炉、不锈钢板坯连铸机、1549㎜热连轧生产线等一系列重点项目，形成了比较完整的不锈钢生产线，为大力发展不锈钢奠定了牢固的基础。作为新一代太钢人，我们所面临的是新设备的上马，全线实现智能炼钢，钢铁市场更加严峻的形势，我们要继续继承老一代太钢人自主创新的传统，忠诚地履行时代赋予我们的神圣使命，切实提高自主创新能力，加快数字化、智能化建设，不断引进新设备，学习新知识，研发新工艺，为实现最具竞争力的企业愿景努力。

为续写太钢辉煌，我们必须传承无私奉献、积极创造的历史精神。老一代太钢人无私奉献，献身太钢，用愚公移山的精神将影响了太钢半个世纪的渣山搬走，建成了美丽的渣山花园；用刻苦钻研的精神研发出了许多新工艺，不断培育出独具特色的科研体系和产品集群，缔造了今天太钢的辉煌。他们身上那种无私奉献、积极创造的可贵品质和精神，是我们今天取之不尽的力量源泉。如今，面对新的使命、新的挑战，我们要把老太钢人的无私创造转化为工作的动力，立足本职、爱岗敬业，在平凡的岗位中实现自己的人生价值，为续写太钢辉煌增添应有的力量。

良药苦口

从错误中「知己」

■范 斌

犯错是正确的开始，一个人的经验大都是从犯错、改正错误的过程中获得的，而经验则是获得财富的源泉。一位成功人士曾这样说到：“一个人如果想永远不犯错，最好的办法就是永远不做事情。犯错是成长的基石，一个人如果不敢犯错、害怕犯错，那么，他便很难认清楚自己的劣势，也很难成长。”这句话，绝非在纵容人们去犯错误，而是告诫人们要以正确的态度去看待自己的错误，犯错后及时反省，勇于更正自己，从错误中“知己”，这是使自己逐步走向卓越的开始。

犯错并不可怕，可怕的是犯错后依然不总结教训，依然闷着头走，下次还继续犯同样的错误。作为一名点检员，尤其是实习期的点检员，一定有很多经验、技术方面的东西欠缺。不是遇到的每一个问题都要去问师傅。毕竟从别人那里问到的只能算是知其然，却未必知其所以然。只有自己亲身经历过才能印象深刻。很多时候我们就是需要自己去尝试一些事情，不害怕犯错，正视每一次犯下的错误，认真分析、总结原因，避免下次再犯。

不要在每次犯错后，通过给自己找借口来保全面子。古人云：“过而能改，善莫大焉。”

身边小事

快乐着你的快乐

■童小君

高建民是尖山铁矿磨选作业区电工班的一名带班负责人，人到中年，却时常有着一脸灿烂的笑容，保持着宽容乐观的心态。在这纷乱复杂的年代，面临工作和生活的各种压力，而依然能够活得这般“有滋有味”的人确实不多。初识高建民，时常是满身、满脸精矿粉，工作服也是脏兮兮的，干起活来经常忘记下班时间。但慢慢相处时间久了，才了解到老高除了工作上不怕苦、不怕累以外，业余生活上更是那样丰富多彩……

高建民和他的马拉松

高建民从2004年因为身体不适开始锻炼跑步，2009年正式开始马拉松长跑锻炼，一年四季从不间断。寒冷的冬季，天亮得很晚，每天早晨五点，天还是黑糊糊的一片，在生活区的足球场上，伴随着周围职工家属楼中透出的灯光，早已出现了老高矫健的身影。老高说，运动场跑一圈大约有400米，如果没比赛每天跑30到40圈，如果有比赛的话就加大锻炼，每天要跑60到70圈。他说跑步是一项非常好的健身运动，他希望大家都参与进来。数九寒天，他头顶冰霜，与星星月亮为伴；盛夏的清晨，他又会出现在娄烦外环的跑道上，伴随他的又是小河流水、鸟语花香。现在，他已经多次参加了太原、北京等各地的国际马拉松比赛，并获得了优异成绩。在他的带动和鼓励下，尖山铁矿成立了一个规模不小的马拉松长跑锻炼协会。

班组里的歌声

磨选电工班可以说是全矿任务量最多、劳动强度最大的电气班组。工作一天下来回到值班室，电工同事们经常累得话都不想多说一句。这时高建民总是一脸灰、两手黑来不及洗，就站在值班室的地上手舞足蹈地操着一口地道的唐山话说开了：“社员同志们，大家注意了，高建民个人演唱会开始了，首先我给大家唱一首目前最流行的《春天里》，希望大家喜欢，谢谢！”接着就毫无拘束地开唱了。在他并不怎么专业的歌声和略带滑稽故意逗人发笑的动作里，大家都放松了下来，忘记了一天的劳累。

学无止境、永不言弃

“活到老、学到老。”是高建民的生活宗旨。这不，最近大家经常看见他上夜班的时候拿着一个厚厚的笔记本。抢过来一看，都是密密麻麻的英语单词，原来他利用倒班的空余时间，白天在网上抄下英语单词，夜班拿上笔记一有空闲就背单词。他给自己规定每天至少要学20个英语单词。大家听了他的计划，有的摇头表示不解，有的惊讶，但更多的人是在佩服老高的学习精神和毅力。

高建民是快乐的，又是积极向上的，就像一首歌中唱的：“我相信自由自在，我相信我，我相信希望，我相信伸手就能碰到天！”高建民就是这样，他的快乐轶事还有很多，正因为他的心灵很纯净，所以他的世界也是美丽幸福的……

敦煌月牙泉 郭志勇 摄

心池微澜

做好太钢精神的传承人

■王磊

“传承历史，开创未来”所体现出的是太钢人的一种精神、一种气魄、一种责任。太钢之所以有现在这样骄人的成绩，就在于太钢人具有强烈的责任心、荣誉感和敢于担当的精神。

读过李晓波董事长的《传承历史，开创未来》后，对自己的思想产生了很大的触动，不禁问自己，身为一名80后，我应该如何更好地做好自己的本职工作，为企业贡献一份力量呢？

敢于担当本岗位责任。职责就是使命，我们这辈太钢人要继承前辈们艰苦创业的光荣传统，处处发扬李双良精神，牢固树立以厂为家、爱厂如家、厂荣我荣的意识，将建设繁荣太钢视为终生事业。

敢于创新，做到以新制胜。所谓创新，就是在原有的工作方法、工作方式、工作内容上加以创造、革新。如何更高效地完成好工作？如何在本岗位上节能、减排、降本、增效……这些都是值得深思的问题，需要贯彻落实到今后的工作之中。

作为一名二级单位的工会干事，我不会直接参与一线的生产和设备的抢修，但我同样能为建设太钢贡献力量。职工师傅们在一线辛苦工作，抓生产，我会在他们身后做好后勤保障工作，如生产保护工作（防暑降温、防冻保温、劳保用品发放等）、权益保障工作（健康检查、疗休养安排、安康保险等）、民主管理工作（动态思想问卷调查，第一时间了解职工的所思所想所需，全方位帮助职工解决各种问题）、职工大众文体活动（让职工在工作之余，放松心情，缓解压力，强健体魄，同时增加全厂职工的团队意识）……

我坚信，通过全体太钢人坚持不懈的努力，我们一定能够将一个创造价值、富有责任、备受尊重、绿色发展的都市型现代化钢厂传承下去，“百年太钢”基业会因我们全体太钢人的共同努力而更加宏伟辉煌。

本报地址：太原市解放北路83号 邮编：030003 总编辑：邓江涵 总编辑室：3014396 3014387 采编一室：3014392 采编二室：3014385 采编三室：3011501
采编四室：3016012 新闻管理室：3014149 摄影室：3014966 广告专线：3012630 广告许可证：晋工商广字 1401004000049 太报传媒有限公司印务公司承印